

๕. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการสอบคัดเลือก

- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้อง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการฯ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

- ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงใหญ่ หลังใหม่

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ไว้เป็นเวลา ๑ ปี หากมีการเปิดสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวใหม่ ให้ยกเลิกบัญชีนี้

๘. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับที่ ๑ - ๓ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบของพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายสุรพล เวียงวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงใหญ่