



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแวงใหญ่ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายธุรการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ขก ๘๐๐๑.๑/-

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประเมินโครงการอบรมปลูกฝังเผยแพร่จริยธรรม คุณธรรมบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแวงใหญ่

ตามที่เทศบาลตำบลแวงใหญ่ ได้จัดโครงการอบรมปลูกฝังเผยแพร่จริยธรรม คุณธรรมบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ งานการเจ้าหน้าที่จึงได้รวบรวมแบบประเมินผลโครงการดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาและวางแผนในการฝึกอบรมครั้งต่อไป ซึ่งผลปรากฏดังนี้ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด ๙๓ คน

แบบประเมินความพึงพอใจก่อนการอบรม

ตอนที่ ๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

๑.๑ ความรู้ความเข้าใจเนื้อหาก่อนการฝึกอบรม

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๕๓.๓๓
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๖.๖๗
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๒. หลักสูตร/หัวข้อการอบรม

๒.๑ การจัดลำดับหัวข้อมีความเหมาะสม

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๖.๖๗
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๓๓.๓๓
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๒.๒ เนื้อหาหลักสูตรตรงตามความต้องการ

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๓๓.๓๓
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๖.๖๗
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๓.๓๓
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๒.๓ ระยะเวลาการอบรมเหมาะสม

● <u>มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๐.๐๐
● <u>มีความรู้ในระดับน้อย</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● <u>มีความรู้ในระดับปานกลาง</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๖.๖๗
● <u>มีความรู้ในระดับดี</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๓.๓๓
● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๓. วิทยากร

๓.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ

● <u>มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖๖.๖๗
● <u>มีความรู้ในระดับน้อย</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๓.๓๓
● <u>มีความรู้ในระดับปานกลาง</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● <u>มีความรู้ในระดับดี</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๓.๒ มีความชัดเจนในการบรรยายและการตอบคำถาม

● <u>มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๗๓.๓๓
● <u>มีความรู้ในระดับน้อย</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๓.๓๓
● <u>มีความรู้ในระดับปานกลาง</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
● <u>มีความรู้ในระดับดี</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

๓.๓ ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาได้เหมาะสมกับเวลาที่กำหนดให้

● <u>มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๐.๐๐
● <u>มีความรู้ในระดับน้อย</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๖.๖๗
● <u>มีความรู้ในระดับปานกลาง</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๓.๓๓
● <u>มีความรู้ในระดับดี</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u>	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐

ตอนที่ ๒

๑. หัวข้อที่ท่านสนใจในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

-

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

-

แบบประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม

ตอนที่ ๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชาในการอบรมให้ความรู้

๑. ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม วิชาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| ● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับน้อย | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับปานกลาง | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับดี | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๑๓.๓๓ |
| ● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๘๖.๖๗</u> |

๒. ประโยชน์ของเนื้อหาวิชาที่ได้รับจากการฝึกอบรม ครังนี้ท่านสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้ มากน้อยเพียงใด

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| ● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับน้อย | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับปานกลาง | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๖.๖๗ |
| ● <u>มีความรู้ในระดับดี</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๔๖.๖๗</u> |
| ● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๔๖.๖๗</u> |

๓. ความรู้ความเชี่ยวชาญของทีมพระวิทยากรในการบรรยายธรรมะและการปฏิบัติธรรม

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| ● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับน้อย | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับปานกลาง | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับดี | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๔๐.๐๐ |
| ● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๖๐.๐๐</u> |

๔. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| ● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับน้อย | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับปานกลาง | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๑๓.๓๓ |
| ● มีความรู้ในระดับดี | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๑๓.๓๓ |
| ● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๗๓.๓๓</u> |

๕. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| ● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับน้อย | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๐ |
| ● มีความรู้ในระดับปานกลาง | โดยคิดเป็นร้อยละ | ๑๓.๓๓ |
| ● <u>มีความรู้ในระดับดี</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๖๖.๖๖</u> |
| ● <u>มีความรู้ระดับดีมาก</u> | <u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u> | <u>๕๓.๓๓</u> |

๖. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการอบรม

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๐.๐๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖๖.๖๗

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

๑. ความรอบรู้ ความสามารถ ความชัดเจนในเนื้อหาวิชาที่บรรยาย

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๙๓.๓๓
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗

๒. เทคนิค/วิธีการ การจัดลำดับความสำคัญ ในการถ่ายทอดความรู้เป็นที่น่าสนใจ

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๘๐.๐๐

๓. การตอบข้อซักถาม

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่อบรม

๑. ความเหมาะสมของสถานที่

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๑๓.๓๓
● มีความรู้ในระดับดี	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๐.๐๐
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๔๖.๖๗

ตอนที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับอาหาร

๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม

● มีความรู้ในระดับน้อยที่สุด	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับน้อย	โดยคิดเป็นร้อยละ	๐
● มีความรู้ในระดับปานกลาง	โดยคิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐
● <u>มีความรู้ในระดับดี</u>	<u>โดยคิดเป็นร้อยละ</u>	<u>๔๖.๖๗</u>
● มีความรู้ระดับดีมาก	โดยคิดเป็นร้อยละ	๓๓.๓๓

ตอนที่ ๕ ท่านคิดว่ารายวิชาที่อบรมให้ความรู้ข้างต้นมีการจัดสรรเวลาที่เหมาะสมหรือไม่

เหมาะสม ๑๐๐

ไม่เหมาะสม ๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อมร ฤงทันพิมพ์

(นางอมร ฤงทันพิมพ์)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายธุรการ.....

นิภาพร หน่ายโสภ

(นางสาวนิภาพร หน่ายโสภ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

อัจฉรา ตุ่มมี

(นางอัจฉรา ตุ่มมี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

เจตนิพัธ หล้าประเสริฐ

(นายเจตนิพัธ หล้าประเสริฐ)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงใหญ่

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรี.....

สุรพล เวียงวงษ์
(นายสุรพล เวียงวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงใหญ่