



ประกาศเทศบาลตำบลแวงใหญ่

เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๖(๒) กำหนด “คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่าง
แผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการ
ดำเนินงานภายในสิบห้าวัน นับแต่วันประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้
อย่างน้อยสามสิบวัน

เทศบาลตำบลแวงใหญ่ จึงขอประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรพล เวียงวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลแวงใหญ่



แผนการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่

อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

แผนการดำเนินงานเป็นแผนที่มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เพราะแผนการดำเนินงานเป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามเทศบัญญัติงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ แสดงถึงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณของทุกหน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแผนการดำเนินงานจะทำให้การติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ขณะนี้การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ของเทศบาลตำบลเวียงใหญ่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานขึ้นเพื่อแสดงถึงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการจริงทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และใช้เป็นเครื่องมือควบคุมการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในเทศบาลให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทุกหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการควบคุมการดำเนินงานของตนทั้งนี้เพื่อให้เป็นประโยชน์บรรเทาความเดือดร้อนและสนองตอบความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด ตลอดจนเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่
ธันวาคม ๒๕๕๔



บทนำ

แผนการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ของ
เทศบาลตำบลเวียงใหญ่
อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

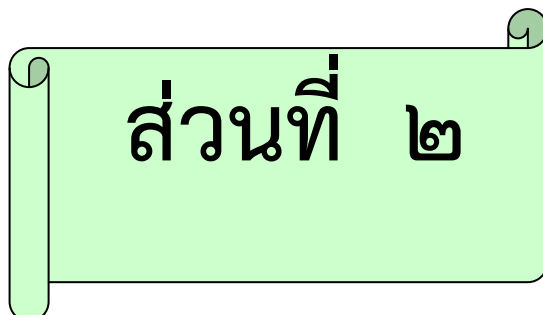
หน้า

ส่วนที่ ๑

๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน	๒
๑.๓ ขั้นตอนของการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒
๑.๔ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน	๓

ส่วนที่ ๒

๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ	๔ - ๗
๒.๒ แผนการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์	๘
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาคคนและสังคมที่มีคุณภาพ	๘-๑๔
- ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน	๑๖ - ๑๘
-ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่	๑๙ - ๒๔
-ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้าและการลงทุน	๒๕
-ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๖-๒๗
-ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	๒๘-๔๕



บัญชีโครงการ/กิจกรรม

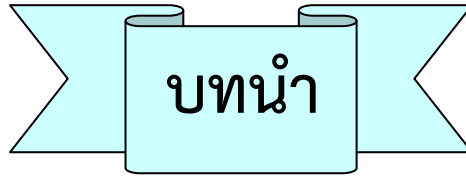
แผนการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ของ

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่

อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น



๑.๑ บทนำ

การวางแผนมีความสำคัญต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เพราะท้องถิ่นต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด ตลอดจนใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารงานในอนาคต ทั้งนี้ เพราะการวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการบริหาร เป็นงานเริ่มต้นก่อนขั้นตอนอื่น และเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่นๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้องและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลยุทธศาสตร์จังหวัดยุทธศาสตร์อำเภอ

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และจัดทำแผนพัฒนาสามปีโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี และยังใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของเทศบาลตำบลเวียงใหญ่ได้ประกาศใช้ไปแล้ว

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและแผนการดำเนินงาน สำหรับแผนการดำเนินงานนั้น มีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น แผนการดำเนินงานเป็นเอกสารที่ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและการจำแนกรายละเอียดต่าง ๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนการดำเนินงาน จะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นอีกด้วย ซึ่งแผนการดำเนินงานมีแนวทางในการจัดทำดังต่อไปนี้

๑. เป็นแผนที่แยกออกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินการ (Action Plan)
๒. จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว
๓. แสดงถึงเป้าหมาย รายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินงานจริง

๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการ ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขณะนี้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และประกาศใช้งบประมาณไปแล้วโดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและประเมินผล โดยให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

๑.๒.๑ เพื่อแสดงถึงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือควบคุมการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๒.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางและควบคุมการปฏิบัติงานตามงบประมาณของหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๔ เพื่อให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความสะดวกมากขึ้น

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น เก็บรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่จะมีการดำเนินการจริงในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นเอง และโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นจะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ โดยข้อมูลดังกล่าวอาจตรวจสอบได้จากหน่วยงานในพื้นที่ และตรวจสอบจากแผนปฏิบัติการพัฒนาจังหวัด/อำเภอ หรือกิ่งอำเภอแบบบูรณาการ

ขั้นตอนที่ ๒ การจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแผนงานโครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีเค้าโครงแผนการดำเนินงาน ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- วัตถุประสงค์
- ขั้นตอนของแผนการดำเนินงาน
- ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ
- บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ

ขั้นตอนที่ ๓ การประกาศแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อประกาศใช้การประกาศแผนการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการดำเนินงานพัฒนาเทศบาลตำบลแวงใหญ่ ประจำปี เพื่อปิดประกาศโดยเปิดเผยให้ สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบได้

๑.๔ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

- ๑.๔.๑ แผนการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่
- ๑.๔.๒ ทำให้การบริหารงบประมาณของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔.๓ แผนการดำเนินงาน ทำให้ทราบถึงระยะเวลาที่ชัดเจนของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการจริง
- ๑.๔.๔ แผนการดำเนินงาน เป็นประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพราะเป็นการรวบรวมข้อมูลแผนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานภายในเทศบาลมาดำเนินการ

บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เทศบาลตำบลเวียงใหญ่

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
1. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ					
1.1 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา	7	4.55	2,440,700	7.51	สำนักปลัดเทศบาล
1.2 แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริม สืบสานและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีที่ดี	14	9.09	778,000	2.39	สำนักปลัดเทศบาล
1.3 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาลการฟื้นฟูสมรรถนะด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง	14	9.09	635,000	1.95	กองสาธารณสุข
1.4 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา	4	2.60	145,000	0.45	สำนักปลัดเทศบาล
1.5 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนสถาบัน ครอบครัวและองค์กร	3	1.95	35,000	0.11	สำนักปลัดเทศบาล
ชุมชนให้เข้มแข็ง					
รวม	42	27.27	4,033,700	12.41	

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ ของ โครงการ ทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อย ละของ งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
2) ยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหาความยากจน					
2.1 แนวทางการพัฒนา : การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มอาชีพในการแก้ไข ปัญหาความยากจน	1	0.65	30,000	0.09	สำนักปลัดเทศบาล
2.2 แนวทางการพัฒนา : การเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส	5	3.25	1,968,000	6.06	สำนักปลัดเทศบาล
2.3 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและให้ความรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1		40,000		
รวม	6	3.90	2,038,000	6.27	
3) ยุทธศาสตร์ที่ : การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่					
3.1 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง	6	3.90	3,600,000	11.08	กองช่าง
3.2 แนวทางการพัฒนา : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	1.30	230,000	0.71	สำนักปลัดเทศบาล
3.3 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	5	3.25	325,000	1.00	สำนักปลัดเทศบาล
3.4 แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดและอบายมุขในชุมชน	5	3.25	89,000	0.27	สำนักปลัดเทศบาล
รวม	18	11.69	4,244,000	13.06	

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ ของ โครงการ ทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อย ละของ งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
4) ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน การค้าและการลงทุน					
4.1 แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริมและสนับสนุนการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	1	0.65	30,000	0.09	สำนักปลัดเทศบาล
รวม	1	0.65	30,000	0.09	
5) ยุทธศาสตร์ : การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
5.1 แนวทางการพัฒนา : การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย	3	1.95	210,000	0.65	กองสาธารณสุข
5.2 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและป่าต้นน้ำลำธาร ให้เกิด ความสมดุลทางธรรมชาติ	3	1.95	40,000	0.12	กองสาธารณสุข
5.3 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้สมบูรณ์	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
รวม	6	3.90	250,000	0.77	

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ ของ โครงการ ทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อย ละของ งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
6) ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี					
6.1 แนวทางการพัฒนา : การเสริมสร้างและพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้	4	2.60	440,000	1.35	ทุกส่วนราชการ
6.2 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร	3	1.95	596,000	1.83	ทุกส่วนราชการ
6.3 แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลังและงบประมาณ	71	46.10	20,811,080	64.04	ทุกส่วนราชการ
6.4 แนวทางการพัฒนา : การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนา ท้องถิ่น	3	1.95	55,000	0.17	ทุกส่วนราชการ
รวม	81	52.60	21,902,080	67.40	
รวมทั้งสิ้น	154	100.00	32,497,780	100.00	